

# 인권경영방침

## 목적

아주아이비투자 주식회사는 임직원을 포함하여 모든 사업활동에 걸친 이해관계자들과 함께 상생하는 기업으로서 인권 존중과 증진을 위해 노력합니다.

이에 인권보호와 관련한 국가법과 'UN 세계인권선언', 'UN 기업과 인권 이행 지침', '국제노동기구 선언' 등의 인권에 관한 국제적 원칙들을 반영한 인권경영선언을 다음과 같이 선포하고 실천을 다짐합니다.

## 기본원칙

1. 우리는 인권, 노동, 환경 등의 가치를 지향하는 UN 인권기본헌장 외 국제기준 및 규범을 존중하고 지지한다.
2. 우리는 임직원 및 이해관계자들의 장애, 성별, 인종, 종교, 연령, 국적, 출생지 등에 따른 일체의 차별을 금지하며 개인의 다양성을 존중한다.
3. 우리는 임직원의 사생활 및 개인정보를 보호하며, 정신적 또는 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.
4. 우리는 강제노동 및 아동노동을 금지하며 보건, 안전, 근무시간 등과 관련하여 국제노동기구(ILO)가 권고하고, 국가가 비준한 모든 노동원칙을 준수한다.
5. 우리는 인권헌장이 적용되는 국가의 노동관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.
6. 우리는 임직원 및 이해관계자가 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 유해·위험 요인을 사전에 점검하고, 신체적, 정신적 위험 예방 목적의 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원 방안을 마련한다.
7. 우리는 사업활동 과정에서 고객의 생명, 건강, 재산 등 고객 인원을 침해하지 않도록 유의하고, 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.
8. 우리는 헌법에서 추구하는 환경과 생태에 관한 규범 등 환경법규를 준수하고 이를 체계적으로 식별, 평가, 관리 및 개선함으로써 환경위험성을 효율적으로 관리하도록 노력한다.

## 관리프로세스

아주아이비투자 주식회사는 본 인권정책에 따라 인권경영을 이행하며, 경영활동 전반에 잠재적 인권리스크 발생 가능성이 없는지 점검 및 개선을 실시합니다.



아주아이비투자 주식회사

대표이사 김 지원